

Buenos Aires 12/11 al 16/11 del 2018

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL  
INTENSIVA

// DO

**Desarrollo  
Organizacional**



Avalado por



PROGRAMA DE LA  
CERTIFICACIÓN

INFORMES E INSCRIPCIÓN

+54 11 2882 4640 / +54 11 61875244

[certificacioninternacional@integrar-rrhh.com](mailto:certificacioninternacional@integrar-rrhh.com)

[www.integrar-rrhh.com](http://www.integrar-rrhh.com) [www.elliderc.com](http://www.elliderc.com)

//DO

Change Management  
Practitioner



## ¿QUÉ ES?

Programa de certificación teórico – práctico, que brinda un enfoque integral del Desarrollo Organizacional, a través del modelo 6 anillos para el DO, desarrollado por Change Americas.

Duración: 40 horas.



Change Management  
Practitioner



## ¿PARA QUIÉNES ES?

Va dirigido a directivos y líderes de todos los niveles y toda persona que esté involucrada como agente de cambio en una organización y desee adquirir metodologías de excelencia para su gestión e implementación más allá del área funcional en la que actúe (recursos humanos, comercial, sistemas, finanzas, industrial, etc.) Consultores.



## ¿PARA QUÉ SIRVE?

Para que el participante tenga una visión global de lo que se hace en el Desarrollo Organizacional y pueda tomar los modelos y herramientas para construir una estrategia coherente a la realidad y necesidades de la organización en la cual se desempeña.



Change Management  
Practitioner



## ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA CON OTROS PROGRAMAS?

**Enfoque integral del DO.**

El **modelo 6 anillos de Integrar -Change Americas** aborda el Desarrollo Organizacional desde las perspectivas personales, de equipos, líderes y organización, para articularlos con las necesidades del cliente y los retos del entorno.



//DO

Change Management  
Practitioner



## Aval Internacional

Contamos con el aval del **HR Certification Institute**, líder global en el desarrollo de procesos rigurosos de examinación para validar el dominio y la implementación de prácticas innovadoras, políticas y principios de Recursos Humanos.

### Organizational Development Practitioner

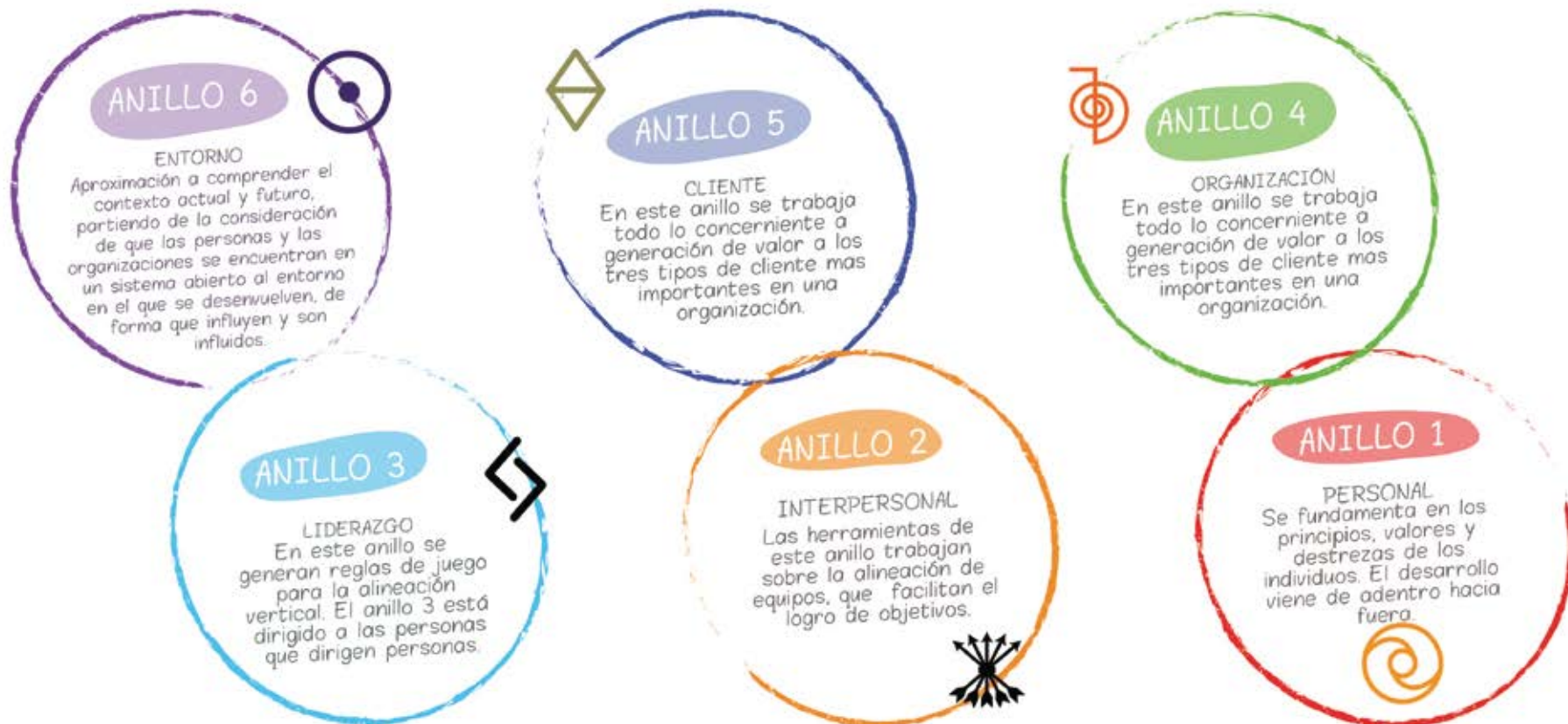
#### ENFOQUE 6 ANILLOS

- ° Construcción del futuro
- ° Proactividad estratégica



- ° Reorientación estratégica
- ° Agilidad de respuesta y adaptación

## ENFOQUE 6 ANILLOS





## BENEFICIOS PARA EL PARTICIPANTE

### MODELOS Y MEJORES PRÁCTICAS

Para el diseño de la estrategia de DO en su organización

### HERRAMIENTAS E INTERVENCIONES

La caja de herramientas de 6 anillos cuenta con más de 50 ideas poderosas e innovadoras para construir una estrategia.

### DISEÑO DE ESTRATEGIAS REALES Y APLICABLES

Los participantes realizan talleres de construcción de una estrategia de DO aplicable a un contexto y organización real.



# ESTRUCTURA DEL PROGRAMA



## ESTRUCTURA DEL PROGRAMA



Estarás en capacidad de entender el enfoque integral de Desarrollo Organizacional a través del modelo 6 anillos de Integrar - Change Americas.



Identificarás las tendencias del entorno y los retos organizacionales actuales que impactan a tu organización



Identificarás como alinear los comportamientos de la organización hacia las necesidades del cliente y los retos del entorno.



Obtendrás las principales intervenciones y herramientas para conocer las necesidades del cliente.



Identificarás los principales modelos e intervenciones para desarrollar a los líderes, los equipos y las personas de tu organización.



Aplicarás una línea de pensamiento para construir una estrategia de DO a un contexto real.

# MÉTODO DE APRENDIZAJE

## 01 TALLER



Aplicación de los conceptos vistos a la realidad de la organización de análisis.

## 02 MÉTODO DEL CASO



Análisis de núcleos problemáticos de la realidad de una organización.

## 03 TRABAJO EN EQUIPO

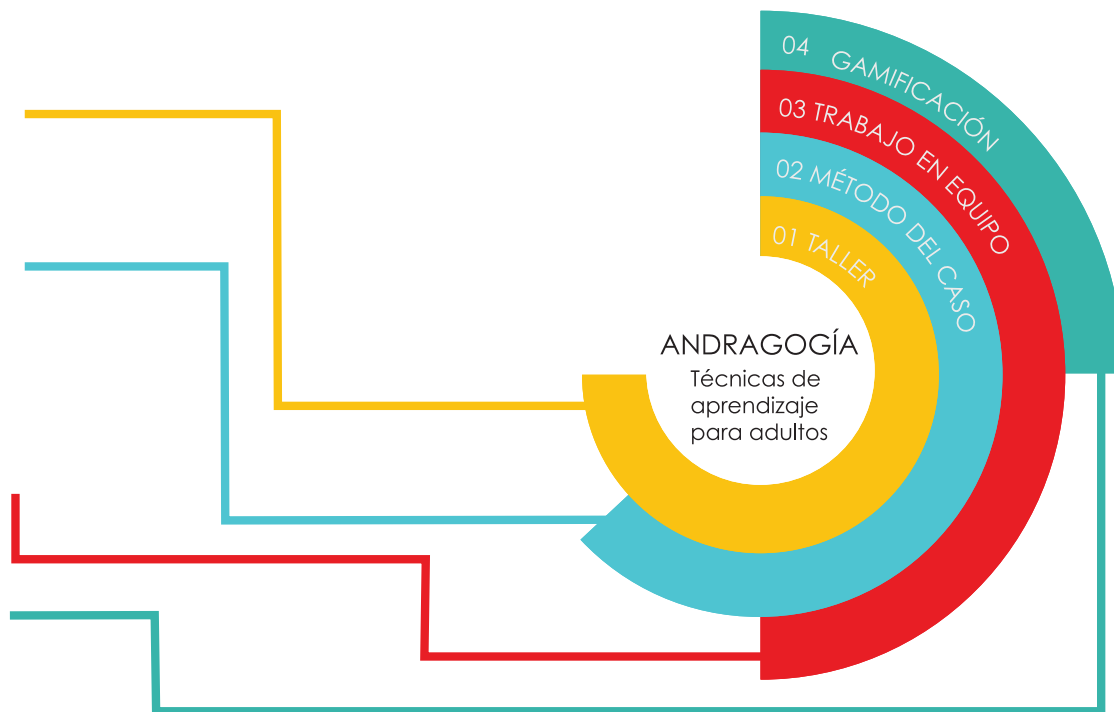


Resolución por equipos de la estrategia de DO.

## 04 GAMIFICACIÓN



Uso de actividades lúdicas para evidenciar conceptos clave del DO.



# LÍNEA DE PENSAMIENTO

## 1. PREMISA

Es la generalidad conceptual que argumenta la práctica de un anillo del desarrollo organizacional.

## 3. BLOQUES DE CONSTRUCCIÓN

Son los pilares básicos que dan estructura a cada uno de los anillos del desarrollo organizacional.

## 2. INDICADOR

Evidencia observable como resultado de la implementación de una acción: aplicación de una herramienta, intervención, modelo, etc.

## 4. MODELO

Propuesta metodológica y conceptual que pretende explicar una hipótesis.

## 6. INTERVENCIÓN

Métodos, técnicas o tácticas que se aplican en función de una serie de necesidades y preferencias específicas. Con frecuencia son de aplicación a pequeños grupos o individuos.

## 5. HERRAMIENTA

Formato que permite el ingreso de información con el fin de generar un análisis.

## 8. ANEXO

Documento o herramienta de consulta dispuestos para la profundización de los contenidos.

## 7. MEJOR PRÁCTICA

Acción que puesta en la práctica en diferentes momentos ha mostrado ser eficaz y eficiente para el logro de un objetivo.



# //DO

## Change Management Practitioner



# NUESTROS CLIENTES



//DO

Change Management  
Practitioner



## NUESTRA EXPERIENCIA COMO ENTE CERTIFICADOR EN LATINOAMÉRICA





Change Management  
Practitioner



**CONTACTATE CON NOSOTROS PARA MÁS INFORMACIÓN  
E INSCRIPCIONES**

+54 11 6187 5244 / +54 9 11 2882 4640

[certificacioninternacional@integrar-rrhh.com](mailto:certificacioninternacional@integrar-rrhh.com)

[www.integrar-rrhh.com](http://www.integrar-rrhh.com) [www.elliderc.com](http://www.elliderc.com)

**¡ANOTATE AHORA!**  
DESCUENTOS ESPECIALES  
POR INSCRIPCIÓN  
TEMPRANA