Buenos Aires 12/11 al 16/11 del 2018

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL INTENSIVA

Desarrollo Organizacional



Avalado por







PROGRAMA DE LA CERTIFICACIÓN

INFORMES E INSCRIPCIÓN

+54 | | 2882 4640 / +54 | | 61875244

certificacioninternacional@integrar-rrhh.com

www.integrar-rrhh.com www.elliderc.com







## ¿QUÉ ES?

Programa de certificación teórico – práctico, que brinda un enfoque integral del Desarrollo Organizacional, a través del modelo 6 anillos para el DO, desarrollado por Change Americas.

Duración: 40 horas.







## ¿PARA QUIÉNES ES?

Va dirigido a directivos y líderes de todos los niveles y toda persona que esté involucrada como agente de cambio en una organización y desee adquirir metodologías de excelencia para su gestión e implementación más allá del área funcional en la que actúe (recursos humanos, comercial, sistemas, finanzas, industrial, etc.) Consultores.







## ¿PARA QUÉ SIRVE?

Para que el participante tenga una visión global de lo que se hace en el Desarrollo Organizacional y pueda tomar los modelos y herramientas para construir una estrategia coherente a la realidad y necesidades de la organización en la cual se desempeña.







# ¿CUÁL ES LA DIFERENCIA CON OTROS PROGRAMAS?

Enfoque integral del DO.

El modelo 6 anillos de Integrar - Change Americas aborda el Desarrollo Organizacional desde las perspectivas personales, de equipos, líderes y organización, para articularlos con las necesidades del cliente y los retos del entorno.







#### **Aval Internacional**

Contamos con el aval del **HR Certification Institute**, líder global en el desarrollo de procesos rigurosos de examinación para validar el dominio y la implementación de prácticas innovadoras, políticas y principios de Recursos Humanos.



### Organizational Development Practitioner

° Construcción del futuro Líderes ° Proactividad estratégica Ajuste y creación de capacidades **Entorno** organizacionales Estrategia corporativa **Equipos** Organización Estrategia competitiva **Feedback** Cliente desempeño y reajuste **Personas**' ° Reorientación estratégica ° Agilidad de respuesta y adaptación

ENFOQUE 6 ANILLOS



### **ENFOQUE 6 ANILLOS**

### ANILLO 6



Aproximación a comprender el contexto actual y futuro, portiendo de la consideración de que las personas y las organizaciones se encuentran en un sistema abierto al entorno en el que se desenvuelven, de forma que influidos.

## ANILLO 3

En este anillo se generan reglas de juego para la alineación vertical. El anillo 3 está dirigido a las personas que dirigen personas.

### ANILLO 5

CLIENTE
En este anillo se trabaja
todo lo concerniente a
generación de valor a los
tres tipos de cliente mas
importantes en una
organización.

### ANILLO 2

#### INTERPERSONAL

Las herramientas de este anillo trabajan sobre la alineación de equipos, que facilitan el logro de objetivos.



## ANILLO 4

ORGANIZACIÓN
En este anillo se trabaja
todo lo concerniente a
generación de valor a los
tres tipos de cliente mas
importantes en una
organización.

## ANILLO 1

PERSONAL
Se fundamenta en los
principios, valores y
destrezas de los
individuos. El desarrollo
viene de adentro hacia
fuera





## BENEFICIOS PARA EL PARTICIPANTE

#### MODELOS Y MEJORES PRÁCTICAS

Para el diseño de la estrategia de DO en su organización

#### **HERRAMIENTAS E INTERVENCIONES**

La caja de herramientas de 6 anillos cuenta con más de 50 ideas poderosas e innovadoras para construír una estrategia.

#### DISEÑO DE ESTRATEGIAS REALES Y APLICABLES

Los participantes realizan talleres de construcción de una estrategia de DO aplicable a un contexto y organización real.





## ESTRUCTURA DEL PROGRAMA



Desarrollo del DO analizando necesidades de clientes y retos del entorno a través de:

· Premisas e Indicadores

· Bloques de construcción

· Herramientas/ Intervenciones más efectivas



- · Estrategia Do En 30 Minutos
- · Fundamentos teóricos del DO
- Panorama 6 anillos



>Bloque 3<

Desarrollo del DO en organización y líderes, a través de:

· Premisas e Indicadores · Bloques de construcción · Herramientas/Intervenciones

más efectivas

Desarrollo del DO en la

persona y los equipos de trabajo a través de:

- · Premisas e Indicadores
- · Bloques de construcción
- · Herramientas/ Intervenciones más efectivas



· Consolidación estrategia de DO

· Evaluación para certificación



## ESTRUCTURA DEL PROGRAMA



Estarás en capacidad de entender el enfoque integral de Desarrollo Organizacional a través del modelo 6 anillos de Integrar - Change Americas.



Obtendrás las principales intervenciones y herramientas para conocer las necesidades del cliente.



Identificarás los principales modelos e intervenciones para desarrollar a los líderes, los equipos y las personas de tu organización.



Identificarás las
tendencias del entorno
y los retos
organizacionales
actuales que impactan
a tu organización

Identificarás como alinear los comportamientos de la organización hacia las necesidades del cliente y los retos del entorno.



Aplicarás una línea de pensamiento para construir una estrategia de DO a un contexto real.





## MÉTODO DE APRENDIZAJE

#### 01 TALLER



Aplicación de los conceptos vistos a la realidad de la organización de análisis.

#### **02 MÉTODO DEL CASO**



Análisis de núcleos problematicos de la realidad de una organización.

#### **03 TRABAJO EN EQUIPO**



Resolución por equipos de la estrategia de DO.

#### **04 GAMIFICACIÓN**







## LÍNEA DE PENSAMIENTO

#### 1. PREMISA

Es la generalidad conceptual que argumenta la práctica de un anillo del desarrollo organizacional.

## 3. BLOQUES DE CONSTRUCCIÓN

Son los pilares básicos que dan estructura a cada uno de los anillos del desarrollo organizacional.

#### 2. INDICADOR

Evidencia observable como resultado de la implementación de una acción: aplicación de una herramienta, intervención, modelo, etc.

#### 4. MODELO

Propuesta metodológica y conceptual que pretende explicar una hipótesis.

#### 6. INTERVENCIÓN

Métodos, técnicas o tácticas que se aplican en función de una serie de necesidades y preferencias específicas. Con frecuencia son de aplicación a pequeños grupos o individuos.

#### 5. HERRAMIENTA

Formato que permite el ingreso de información con el fin de generar un análisis.

#### 8. ANEXO

Documento o herramienta de consulta dispuestos para la profundización de los contenidos.

#### 7. MEJOR PRÁCTICA

Acción que puesta en la práctica en diferentes momentos ha mostrado ser eficaz y eficiente para el logro de un objetivo.





## **NUESTROS CLIENTES**









































YAMANAGOLD



























































































































## NUESTRA EXPERIENCIA COMO ENTE CERTIFICADOR **EN LATINOAMÉRICA**





























































CONTACTATE CON NOSOTROS PARA MÁS INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

**L** +54 | 1 | 6 | 187 | 5244 | | +54 | 9 | 1 | 2882 | 4640

certificacioninternacional@integrar-rrhh.com

www.integrar-rrhh.com www.elliderc.com

¡ANOTATE AHORA!

DESCUENTOS ESPECIALES

POR INSCRIPCIÓN

TEMPRANA